

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定により、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を次のとおり公表する。

令和8年7月31日

熱海市長 齊 藤 栄

1 採用した職員に対する女性比率

| 数値目標（時期）   | 最新値（時期）         |
|------------|-----------------|
| 35%以上（毎年度） | 35.7%（令和8年4月1日） |

2 管理職にある職員に占める女性比率

| 数値目標（時期）   | 最新値（時期）         |
|------------|-----------------|
| 10%以上（毎年度） | 15.4%（令和8年4月1日） |

3 年次有給休暇の取得日数

| 数値目標（時期）   | 最新値（時期）      |
|------------|--------------|
| 10日以上（毎年度） | 10.8日（令和7年度） |

4 男性の育児休業取得率

| 数値目標（時期）      | 最新値（時期）      |
|---------------|--------------|
| 10%以上（令和11年度） | 20.0%（令和7年度） |

5 男性の配偶者出産休暇等取得率

| 区分                         | 数値目標（時期）     | 最新値（時期）      |
|----------------------------|--------------|--------------|
| 配偶者出産休暇                    | 100%（令和11年度） | 60.0%（令和7年度） |
| 育児参加休暇                     | 100%（令和11年度） | 70.0%（令和7年度） |
| 配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数 | 5日以上（令和11年度） | 4.5日（令和7年度）  |