

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定により、特定事業主による女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表する。

令和6年7月29日

熱海市長 齊藤 栄

1 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に対する女性比率 【令和6年度】

職種	全体	女性	割合
一般事務	18人	3人	16.7%
土木等技術職	2人	0人	0.0%
水道技能	1人	0人	0.0%
幼稚園教諭・保育士	3人	3人	100.0%
消防士	3人	0人	0.0%
合計	27人	6人	22.2%

※再任用職員は除く。

(2) 採用試験の受験者の女性割合 【令和5年度】

職種	全体	女性	割合
一般事務	121人	38人	31.4%
社会教育主事	1人	1人	100.0%
土木等技術職	12人	1人	8.3%
水道技能	1人	0人	0.0%
幼稚園教諭・保育士	6人	6人	100.0%
保健師	3人	3人	100.0%
消防士	11人	0人	0.0%
合計	155人	49人	31.6%

(3) 管理職に占める女性職員及び各役職段階の女性職員の割合 【令和6年4月1日時点】

役職	全体	女性	割合
部長級	12人	0人	0.0%
課長級	30人	6人	20.0%
管理職合計	42人	6人	14.3%
室長級	68人	18人	26.5%
主幹級	73人	28人	38.4%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異 【令和5年度末時点】

(年)

男性	女性	全体
17.7	16.5	17.3

(2) 職員の年次有給休暇の取得状況 【令和5年度】

(日/人)

男性	女性	全体
10.4	10.2	10.4

(3) 職員の長時間勤務の状況 【令和5年度】

(時間/月)

男性	女性	全体
13.8	11.2	12.9

※管理職は除く。

(4) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況 【令和5年度】

	取得率	取得期間の分布状況			
		6月未満	6月以上 1年未満	1年以上 1年6月未満	1年6月以上
男性	0%	—	—	—	—
女性	100%	—	○	○	○

(5) 男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況 【令和5年度】

	取得率	取得期間の分布状況					
		1日未満	2日未満	3日未満	4日未満	5日未満	5日以上
配偶者出産休暇	80.0%	—	○	○	—	—	—
育児参加休暇	40.0%	—	—	—	—	—	○