

熱海市人材育成ビジョン【概要版】

1 概要

平成27年度に策定した熱海市人材育成ビジョンに掲げる目指す職員像の実現に向けて取り組んできましたが、職員構成等や社会情勢の変化、多様化する市民ニーズに対応し、持続可能な行政経営と行政サービスの向上に取り組んでいく必要があることから、現状の課題を認識し、それらを解決するために取り組むべき方策として、新たに人材育成ビジョンを策定するものです。

2 目指す職員像

目指す職員像を掲げるに当たり、これまでの基本姿勢を踏襲しつつ、市政を取り巻く環境等の変化や多様化・高度化する市民ニーズに対応するために、目指す職員像を職員一人ひとりの意識の中に一層浸透させ、組織全体で人材を育成していく機運を醸成させる必要があることから、目指す職員像を継承し、その実現に取り組んでいきます。

目指す職員像

市民の目線で自ら考え、

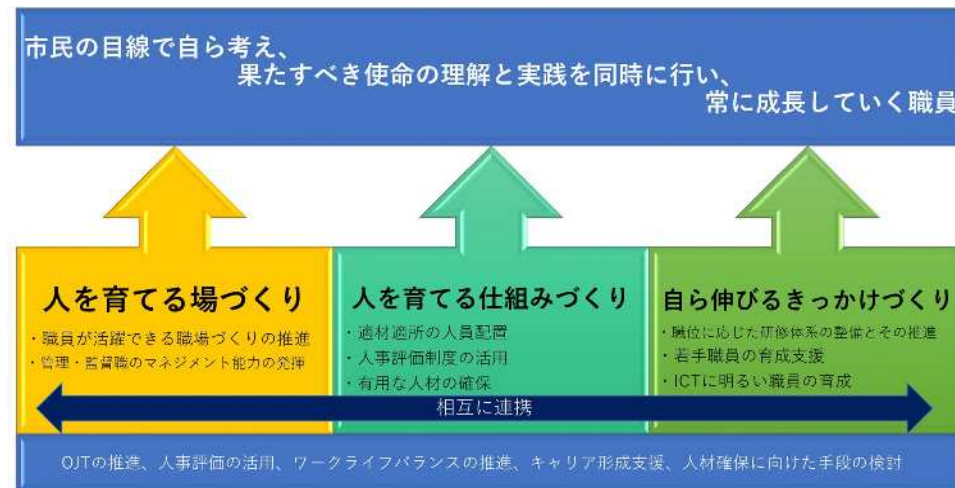
果たすべき使命の理解と実践を同時に行い、

常に成長していく職員

3 計画期間

令和3年度から令和7年度までの5年間

4 体系図



5 人材育成に向けた具体的取組

(1) 人育てる場づくり

- ・職員が活躍できる職場づくりの推進
- ・管理・監督職のマネジメント能力の発揮

(2) 人育てる仕組みづくり

- ・適材適所の人員配置
- ・人事評価制度の活用
- ・有用な人材の確保

(3) 自ら伸びるきっかけづくり

- ・職位に応じた研修体系の整備とその推進
- ・若手職員の育成支援
- ・ICTに明るい職員の育成