

技能労務職等の給与等の見直しに向けた取組方針

1. 現状

○職種ごとの人数、平均年齢、平均給与について

	熱海市職員				民間			参考
	職員数	平均年齢	平均給料 月額	平均給与 月額(A)	民間の 類似職種	平均年齢	平均給与 月額(B)	A/B
技能労務職 全体	人 54	歳 46.2	百円 3,471	百円 4,008	-	歳 -	百円 -	-
清掃作業員	29	43.6	3,361	3,969	廃棄物処理業 従業員	43.3	2,998	1.32
給食調理員	10	51.3	3,612	4,086	調理士	43.1	2,514	1.63
警備員	1	44.5	3,284	3,921	守衛	57.0	4,287	0.91
学校用務員	3	53.0	3,874	4,306	用務員	53.6	4,363	0.99
自動車運転手	2	44.1	3,535	4,062	自動車運転手	42.4	3,759	1.08
その他	9	47.1	3,542	3,944	-	-	-	-

※民間データのうち廃棄物処理、調理士に関しては「賃金構造基本統計調査」において公表されているデータを使用しています。

※上記以外の民間データについては、静岡県人事委員会が行った「平成19年度職種別民間給与実態調査」において公表されているデータを使用しています。

※熱海市職員データについては、平成19年4月1日現在のデータを使用しています。

(注)「平均給与月額」とは、給料月額と扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当等の諸手当の額を合計したものです。

○職種ごとの年齢別人数について

	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳
技能労務職 全体	人 0	人 0	人 0	人 2	人 9	人 4	人 7	人 9
清掃作業員				2	7	4	2	4
給食調理員							1	3
警備員								1
学校用務員								
自動車運転手							1	1
その他					2		3	

	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
技能労務職 全体	人 3	人 10	人 10	人 0	人 54
清掃作業員	1	5	4		29
給食調理員	1	3	2		10
警備員					1
学校用務員	1	1	1		3
自動車運転手					2
その他		1	3		9

○その他給与に関する事項について

・給料表

熱海市の一般事務職と同じ給与表を適用しています。

・手当

扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、期末・勤勉手当が支給されます、特殊勤務手当については現在、技能労務職を対象とする手当はありません。

・昇給基準

毎年1月1日に勤務成績に応じ4号給(55歳以上の職員にあつては2号給)を標準とし昇給させています。

2. 基本的な考え方

熱海市における基本的な方針としては、平成18年3月に策定された第三次定員適正化計画に基づいた職員の削減方針の中で能労務職においても、退職者の不補充、給食調理業務や廃棄物収集業務等の民間委託化をさらに推進し職員数の削減に努めます。また、給与制度については、今後も人事院勧告等に基づき適正な制度運用を図っていきます。

3. 具体的な取り組み内容

給与制度について

平成19年1月に給与構造の見直しによる給料表の改定を行い給料の昇給を抑制しました。また特殊勤務手当については、平成17年度に見直しを行い「不快作業手当」等の手当の廃止を行いました。平成20年度においては給料月額額の3.25%カット、期末勤勉手当の12.2%カットを行い人件費の縮減に努めます。今後、平成22年度においては「地域手当」の廃止を予定しております。

職員数の削減について

職員数の削減については、これまでに養護老人ホームの民営化、廃棄物収集業務・学校給食調理業務の一部委託、学校施設の集中管理による用務員の削減、マイクロバス運行業務委託などを進め職員の減員を図って参りました。また、平成20年度には、環境センターにおいて廃棄物の施設受入業務を民間委託し、小嵐中学校の給食調理業務の委託を行います。

4. その他

・技能労務職員の今後の推移予測

年度	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25
技能労務職員数	54人	39人	37人	35人	35人	25人	25人
前年度との比較	-	-15	-2	-2	0	-10	0